



Offentlig Ledelse

Indhold

Offentlig ledelse generelt

- Principper og barrierer for god ledelse
- Ledelse og værdier i staten
- Ledelse af offentlige institutioner og frivilligt socialt arbejde
- Fagfolk som ledere

Strategi og planlægning

- Strategisk mangfoldighed
- Udlicitering af enkle vs. komplekse opgaver
- Den konkurrencelystne kommunale leder

Nye ledelsesværktøjer

- Perspektiv(er) på viden, videnledelse og vidensledelsesstrategi
- Den individorienterede organisation
- Selvedelse

HRM og kompetenceudvikling

- Den immaterielle udfordring
- Ledelse i en brydningstid
- Dynamisk lønpolitik eller administrativ trædemølle
- Kvinder og ledelse
- Investors in People

Processer og projekter

- ETU-grupper: en katalysator for udvikling og forandring
- Fokus på konsulenter

Politik og samfund

- Leadership eller management?

Borgere og brugere i fokus

- Undersøgelser af borger- og brugertilfredshed
- Brugerundersøgelser – og brugersamarbejde

Kvalitetsledelse

- Kvalitetsledelse
– excellence i offentlig sektor
- Erhvervsministeriet og excellencemodellen

Miljø

- Arbejdsmiljøregnskaber

It og teknologi

- Internet- og portalprojekter som organisatoriske forandringsinitiativer
- Digital forvaltning i Canada
- Det fællesoffentlige integrationsprojekt

Private værktøjer sluges rått – endelig en håndbog skræddersyet til offentlig ledelse

Formål

Håndbogen Offentlig Ledelse hjælper dig til at håndtere de ledelsesmæssige udfordringer, du står over for som leder i en offentlig virksomhed eller organisation. Du bliver bedre rustet til at håndtere strategiske og styrimsmæssige samt organisatoriske og psykologiske aspekter omkring ledelse.

Håndbogen giver dig ny viden og metoder, der kan være nyttige – for ikke at sige nødvendige – hvis du vil være i stand til at motivere, løse konflikter og i øvrigt skabe et frugtbart samarbejde med medarbejdere, øvrige ledere, politikere samt ikke mindst brugere og borgere.

Målgruppe

Fokus er direktører, chefer og øvrige ansvarlige for udviklingen af offentlige virksomheder og organisationer. Målgruppen omfatter desuden chefer i andre virksomheder, der fungerer på frivillig basis eller delvis under politisk regulering.

Redaktion

Steen Hildebrandt er professor på Institut for Organisation og Ledelse, Handelshøjskolen i Århus og konsulent i udviklings- og ledelsesspørgsmål inden for det private og det offentlige. Per Nikolaj Bukh er BDO-professor på Institut for Regnskab, Handelshøjskolen i Århus og er en ofte benyttet foredragsholder og rådgiver for offentlige og private virksomheder.



Steen Hildebrandt



Per Nikolaj Bukh